INTRODUCCIO

El SVC és a tots els efectes, tant en l'organització interna com davant de tercers, una sola i única entitat jurídica i econòmica que té el seu domicili social a Via Laietana 6 ent. 3. Es regula per la llei de cooperatives aprovada per el parlament de Catalunya el dia 24 de Febrer de 1983, i segons els estatuts de constitució, aprovats davant de Notari i registrats amb el número 809, full 21 del registre de Cooperatives de la Generalitat de Catalunya.

Els socis del SVC són a la vegada propietaris i treballadors de la cooperativa.

Com a propietaris, tenen els drets que s'els hi otorguen en l'article 9º dels Estatuts, especialment el dret de veu i vot en l'assamblea de socis.

Com a treballadors, tenen les obligacions que s'els hi exigeixen en l'article 8º dels estatuts, especialment l' obligació de contribuïr amb el seu treball personal en els objectius de la cooperativa.

A més de les disposicions que s'estableixen en els estatuts, la Cooperativa es regirà per aquest:

REGLAMENT INTERN

A. DELS SOCIS.

1- Tal com consta en l' article 8º punt 2 dels estatus, els socis estan obligats a aportar el seu treball personal per a la consecució dels objectius de la cooperativa. Aquesta aportació del treball personal podrà fer-se de dues maneres:

1.1. com a soci-treballador. Aquests socis estan disponibles per a treballar les hores establertes en els plans de treball en vigor. El treball li serà otorgat per el gerent i/o Consell Rector. Els socis hauran de respectar els plans de treball. La retribució d'aquest treball es farà en base a un sou mínim mensual fixe, més una sèrie de complements

en funció del treball realitzat i de la facturacio global.

1.2. Com a socis "free lance": aquesta soci no estarà subjecte al pla de treball . Buscarà feina pels seus propis mitjans, i la realitzarà de la manera que acordi amb el gerent i/o Consell Rector. Segons les normes establertes mes endavant, la retribució del seu treball es farà en funció dels projectes realitzats.

1.3. es condició per ser soci acabar de fer l'aportació obligatòria complementària de capital.

B. DE L'ORGANITZACIO DEL TREBALL

2. SVC regula la seva activitat a través dels plans mensuals de treball, financiers i de resultats.

3. Els plans de treball planifiquen l'activitat laboral dels socis d'acord amb els interessos econòmics i culturals que aprovi l' assamblea. El cumpliment dels plans aprovats és obligatòria.

4. El gerent és el responsable del cumpliment dels plans aprovats; per tant asumeix i coordina totes les activitats referides al pla. Qualsevol modificació o amplificació dels mateixos només es pot fer amb la seva aprovació. Els socis cumpliran i realitzaran les decissions presses endara que no hi estiguin d'acord. El no cumpliment d'aquestes decissions i d'acord amb els estatus es considerarà una falta greu.

5. No hi haurà un horari laboral obligatori excepte en les tasques administratives. En canvi es considera obligatori un total d' hores mensuals, que seran desarrollades en el pla. El total d' hores de treball dedicat a la cooperativa per part dels socis es decideix que sigui de 160 indistintament si són festius o feiners. Les hores de treball en dies festius serà rotativa. Si el soci que li toqués el torn de treball ja ho estigués fent, la feina li correspondria al següent de la llista.

6. Les hores de treball estaran contemplades en el plà i cada feina prevista suposarà una cantitat d'hores. El pla preveu que cada soci tingui feina com a mínim per 160 hores mensuals. Es responsabilitat del gerent

exigir i controlar que aquestes hores de treball previstes en el pla es portin a terme. El gerent té dret a exigir que els socis justifiquin les hores ocupades en els diferents treballs. Les hores extres que realitzi un soci, seran retribuides si es considera:

a) que hi ha hagut un error en la planificació en quant a les dedicacions necessàries.

b) Si es preveu que es realitzi hores extres per portar a terme el pla mensual.

c) Per realitzar una feina extra no contemplada en el pla.

7. Les baixes per enfermetat hauran de ser justificades per el metge de la Mútua. La ausència injustificada en el treball serà considerada com una falta menys greu, a part dels perjudicis que suposin per la Cooperativa l'abandó del treball i que serà motiu de sanció segons la gravetat del fet.

8. Quant en un programa de SVC hi hagi més d'un soci que hi treballi, és nombrarà un responsable que ho serà a tots els efectes.

C. DE L'UTILITZACIO DELS APARELLS.

9. El responsable del departament tècnic de SVC és en Jordi Pañella segons està estipulat en el contracte mercantil. En les seves responsabilitats hi ha inclòs el control de l'utilització adecuada dels aparells. La mala utilització i pèrdua dels aparells per part d'un membre de la societat serà motiu de sanció, segons l'informe que presenti al respecte el responsable tècnic i segons els resultats de l'expedient que realitzi el Consell rector.

10. De l'estat en que es trobin els aparells n'es responsable el tècnic contractat; de quansevol anomalia que observi en donarà part al gerent.

10.1. El material utilitzat s'ha de tornar als locals de SVC un cop acabada la feina. En circunstàncies especials es donarà un plaç de vuit hores. L'incumpliment d'aquesta norma es considera una falta menys greu.

12. Els socis no podran contratar amb els proveidors cap tipus de compra o lloguer sense autorització del responsable tècnic i/o el gerent.

13. Mensualment el responsable tècnic presentarà un informe al gerent sobre l'estat dels aparells, balanç de les existències i tot tipus de consells o consideracions que cregui convenient fer en relació als equips.

14. L'equip portàtil AKAI estarà a disposició dels socis, mentre no estigui prevista la seva utilització per la cooperativa, per qualsevol utilització no comercial. Previament s'haurà d'informar al responsable tècnic.

14.1. Els altres equips no seran utilizables pels socis, pel seu ús personal, a menys que es pagui la quota comercial.

14.2 S' estableix un Fons Cultural que servirà per financiar entre altres coses, l'utilització dels aparells i através d' unes tarifes especials pels socis.

15. Tota contratació dels equips de SVC serà feta i decidida per el responsable tècnic. Ningú més de la cooperativa podrà acordar la contratació i utilització dels equips sense el consentiment del responsable dels Serveis Tècnics. Qualsevol contratació al marge d'aquesta autorització, o en el seu defecte del gerent i/o Consell Rector serà invalidada i s'exigiran responsabilitats als socis que ho hagin fet.

D. DEL SOCI FREE LANCE

16. D' acord amb l'article 1.2 del reglament de Règim Intern, SVC permet permet que els socis que ho desitjin s'acullin al règim de Free Lance previa comunicació per escrit al Consell Rector. El fet de ser free lance no pressuposa llibertat de treballar sinó un "estil de treball".

17. Els socis de SVC només poden ser free-lances de SVC; es a dir només poden realitzar activitats professionals en nom de SVC. Per la realització de treballs personals o per a tercers es necessitarà l'aprovació de la gerència i/o Consell Rector. L' incumplimnet d'aquesta norma serà considerada una falta greu.

18. Els free lance podran col.laborar entre ells, pero no podran fer-ho com a grup específic. Tota activitat profesional del free lace ha de ser feta en nom de SVC, tret de les excepcions reglamentades i especificades en el capitol anterior.

19. Tot free lance haurà de buscar pels seus mitjans la feina (programes, geavacions, lloguers...) La cooperativa es totalment lliure de contratar-los .

20. Per complir amb l'obligació d'aportar el seu treball personal a la cooperativa, el free lance està obligat a produir una facturació trimestral minima de 300.000,- pts. L'incumpliment d' aquesta norma serà considerat una falta greu.

21. Els pressupostos i factures que presenti un free lance a un client han de ser aprovats previament per el gerent i/o el Consell Rector. Aquest pressupost haurà de ser entregat al client amb paper oficial de SVC i firmat per el Free Lance responsable.

22. El free lance es responsabilitza davant de SVC d'acomplir el programa signat. El no compliment d'aquest compromís serà motiu d'apertura d'expedient i sanció.

23. Una vegada el client hagi aceptat i firmat el pressupost, el free lance disposarà dels aparells pressupostats i segons la planificació acordada amb el responsable tècnic. Per la planificació del material, el gerent consultarà cada mes als free lance els projectes que preveuen.

24. El free lance no podrà contratar per la seva part col.laboradors. Quant necessiti un col.laborador extern a SVC, la contratació serà feta per la cooperativa, a sugerència del free lance.

25. Si el free lance vol contratar com a col.laborador a un soci-treballador es posarà d'acord amb el gerent.

26. El free lance pot disposar dels serveis administratius, dels locals, del servei tècnic de SVC.

27. Per la retibució del seu treball cobrarà l'import facturat del seu treball menys un 25% per cobrir els gastos general i de manteniment de la cooperativa. Sobre aquesta cantitat té dret a un 30% a conte que es pagarà en la nòmina del mes corresponent a la data de la factura. Aquest 30 % podrà ser cobrat abans de realitzar la feina si el client paga un 50% a conte. El rest es pagarà en la nòmina corresponent al mes en que s'hagi cobrat la factura. Els col.laboradors cobraran segons el que està estipulat.

28. SVC es fa càrrec de tots els gastos previstos en el pressuppst. Si els gastos realitzats superen al pressupostats s' en farà càrrec el free lance, a menys que el client estigui d'acord en pagar-los.

29. Si un free lance es responsabilitza d'una feina que li hagi trasspasat la gerència de SVC, la facturació de la mateixa contarà per el mínim de producció reglamentari i es pagarà segons la tarifa general de col.laboradors.

30. El free lance es corresponsabilitza dels cobros de les seves factures.

31. Si un free lance conseguiex un lloguer de material, l'import d'aquets lloguers entra en el mínim mencionat en el punt 20. La part de factura coreesponen a instalació val el que diu en els punts 20 i 28.

32. Respecte al banc de muntatge, si un free lance aconsegueix lloguers a tercers, la facturació corresponent entra en el mínim mencionat en el punt 20. Si el free lance fa de muntador cobra la part de personal establerta en les tarifes del banc de muntatge. Les condicions de cobrament són les del punt 27.

33. La seguretat social corre a càrrec del free lance i és obligatori donar-se d'alta. Els tràmits i les gestions les farà SVC.

34. La cooperativa podrà contratar el free lance com a col.laborador per a treballs puntuals, en les condicions econòmiques que s'estableixin en cada cas. Aquestes cantitats no són computables en el mínim establert en el punt 20.

E. DE LA RETRIBUCIO DEL TREBALL, DIETES I GASTOS DE DESPLAÇAMENT.

35. La retribució del treball o adelanto dels beneficis serà feta d'acord amb els plans financiers aprovats pel Consell Rector. Aquesta paga serà obligatòriament mensual, així com les comissions per treballs realitzats.

36. Tot soci tè dret a demanar i a se-li concedit una paga a conte del sou d'una cantitat no superior al 30 % del sou fixe.

37. Les dietes i gastos de desplaçament seran aprovats prèviament per la gerència i seran carregats al programa o a la gravació que correspongui. No es pagaran els gastos i les dietes si no es presenta el comprovant. Per regular l'import i cantitat de dietes i kilometratge es farà una circular que serà enviada a tots els socis.

DISPOSICIONS TRANSITORIES.

I. Durant aquest anys i amb caràcter prorrogable, no hi podrà haver-hi més socis free lance que socis treballadors, en funció del sanejament econòmic de la cooperativa que es pretén realitzar.

II. El Consell Rector podrà el.laborar les normes reglamentàries que cregui convenient per solventar els problemes que es produeixin en el curs de les activitat desarrollades. Per ser vàlides hauran de ser aprovades per la majoria del Consell Rector.

ANEXE

DEL FONS CULTURAL

I. El fons cultural es regularà segons l'article 27 dels estatuts. El Fons cultural es nutrirà del 10% dels beneficis nets de la cooperativa, després de les deduccions per amortitzacions, reserves voluntàries i obligatòries; així com per l'import de les sancions dels socis i altre tipus d'entrades extra-laborals.

II. S' informarà del saldo existent a final de cada trimestre a tots els socis, els quals podran disposar d' ell prèvia presentació dels projectes en que pensin invertir els diners.

Els treballadors contratats per la cooperativa no podran beneficiar-se de l'esmentat fondo.

III. Els projectes destinats a ser financiats per el Fondo han de ser presentats per escrit i documentats si es necessari, al consell rector. Si es pressentessin més d'un projecte el consell rector triarà el que consideri més beneficiós pels objectius i interessos de la Cooperativa.

IV. El consell rector podrà desestimar un projecte si aquest va contra els principis cooperatius i econòmics de l'entitat.

V. El consell rector desestimarà el projecte que destini l'import del fons cultural a subvencionar gastos personals, com sous, dietes i gratificacions a tercers. Si hi ha remuneracions a tercers, el Consell rector considerarà si són imprescindibles i convenients . Igualment es farà en el cas de viatges.

VI. El soci només s'en podrà beneficiar una vegada a l'any del fons cultural.

VII. La cantitat global de cada trimestrs destinada al Fons cultural, serà de 75 000,- pts. Si l'acumulació feta durant el periode es superior a la mencionada cantitat, l'import restant s'acumularà pel trimestre següent, i axií succesivament fins a conseguir una partida extra. Si

Si en el seu defecte, durant un trimestre no hi hagués el saldo mínim de 75 000 pts, el saldo existent es destinarà al proòxim trimestre, i així succesivament fins a conseguir l'esmentada cantitat.

VIII. Quan un projecte suposi l'utilització dels aparells de SVC, es valoraran segons una tarifa especial pels socis.

IX. Tota producció que financií el fons cultural, serà compartida a parts iguales entre l'autor i SVC. Igualment es compartirà en la mateixa proporció tot premi o benefici que s'obtingui.

Barcelona, 16 Juliol 1983

ANEX II

D E L ' E X C E D E N C I A

I - Tot soci té dret a demanar l'excedència i a ser-li concedida; sigui per motius laborals, professionals o personals.

II- Tot soci excedent continuarà tenint dret a veu però no a vot. Durant el periode d'excedència no tindrà retribucions de l'activitat econòmica de la Cooperativa, com tampoc els advantatges econòmics i socials (s.s., fons cultural, etc.).

III-Per accedir a l'excedència s'haurà d'adreçar per escrit i amb un mes d'antelació al Consell Rector, tret de causa justificada, especificant les raons i temps en que estarà d'excedència.

IV- El soci excedent no podrà utilitzar l'excedència per treballar amb empreses de competència directa al S.V.C.